

Factsheet Functionaris Gegevensbescherming (AVG)*

** De informatie in dit factsheet is gebaseerd op de nieuwe privacywet, de Algemene Verordening Gegevensbescherming*

Wat is een “Functionaris Gegevensbescherming”?

Een Functionaris Gegevensbescherming, ook wel “FG” genoemd, is een persoon die wordt aangewezen om intern toezicht te houden op het gebruik (“verwerken”) van de persoonsgegevens door een organisatie. Als het ware neemt een FG een deel van het toezicht binnen de organisatie over van de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

Wanneer is het verplicht om een FG te benoemen?

Met de nieuwe privacywet, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) komt voor sommige organisaties een verplichting om een FG te benoemen. Dit staat in artikel 37 van de AVG. Die verplichting geldt voor zowel “verantwoordelijken” als voor [“verwerkers”](#).

In de volgende gevallen is er op grond van de AVG een verplichting om een FG te benoemen:

- **Overheidsinstanties en overheidsorganen** zijn verplicht een FG te benoemen (behalve gerechtelijke organisaties bij de uitoefening van hun gerechtelijke taken);

- Als de **kernactiviteiten** draaien om het gebruik van **“bijzondere persoonsgegevens” op grote schaal**, denk hierbij bijvoorbeeld aan ziekenhuizen, huisartsenposten, apotheken (behalve bij solistisch werkende zorgverleners) of bedrijven die medische onderzoeken uitvoeren. De Autoriteit Persoonsgegevens geeft verder expliciet aan dat huisartsenpraktijken en instellingen voor medisch specialistische zorg bijzondere persoonsgegevens ‘op grote schaal’ verwerken als:
 - De praktijk of instelling meer dan **10.000** patiënten heeft inschreven óf als deze gemiddeld meer dan **10.000** patiënten per jaar behandelt;
 - Én de patiëntgegevens in één systeem staan.
- Als de **kernactiviteiten** draaien om het gebruik van persoonsgegevens dat door de aard van dat gebruik, de omvang daarvan en/of de doeleinden **regelmatige en stelselmatige observatie** op grote schaal van betrokken personen eisen.

Hieronder vallen bijvoorbeeld:

- het tracken en opbouwen van profielen van mensen via het internet;
- het opbouwen van profielen en scores, bijvoorbeeld voor kredietchecks, het aangaan van verzekeringen of voorkoming van fraude;
- locatiegegevens bijhouden;
- behavioral advertising;
- het bijhouden van gegevens via draagbare apparaten.

Verder zal voor Nederland nog kunnen worden bepaald dat een FG verplicht is voor bepaalde verenigingen of andere organen die

verantwoordelijken of bewerkers vertegenwoordigen (artikel 37 lid 4 AVG). Op het moment van het maken van dit factsheet, is dit nog niet bekend voor Nederland.

Kan een FG ook vrijwillig worden benoemd?

Ja, een organisatie kan ook altijd vrijwillig een FG aanwijzen. Voor die FG gelden dan dezelfde regels en taken als voor de verplicht benoemde FG.

Kan voor een concern één FG worden benoemd?

Ja, dat kan. De voorwaarde hiervoor is wel (artikel 37 lid 2 AVG) dat de FG makkelijk bereikbaar en beschikbaar is.

Moet de FG altijd een werknemer zijn?

Nee, de FG mag maar hoeft geen werknemer te zijn (artikel 37 lid 6 AVG). Het is dus mogelijk om een externe persoon aan te wijzen als FG. Aanbevolen wordt dan om een contract te sluiten met een externe persoon waarin duidelijk zijn of haar verantwoordelijkheden worden omschreven.

Moet een FG aan bepaalde eisen voldoen?

Ja, op grond van de AVG (artikel 37 lid 5 AVG) moet de FG in voldoende mate beschikken over kwaliteiten en kennis op het gebied van het privacy-recht en de praktijk van de verwerking van persoonsgegevens.

Verder moet de FG in voldoende mate op de hoogte zijn van diens taken, de processen rond het gebruik van de gegevens begrijpen, begrip hebben van informatietechnologie en beveiliging, kennis van de sector en de organisatie en een privacy-compliance cultuur binnen de organisatie kunnen bevorderen.

Moet de FG gecertificeerd zijn?

Op het moment van het maken van dit factsheet zijn er geen officiële eisen in de zin van een certificering om FG te worden.

Wat doet een FG?

In artikel 39 van de AVG staat dat de FG in ieder geval de volgende taken heeft:

- de organisatie informeren over de verplichtingen op grond van de AVG;
- toezien op naleving van de verplichtingen;
- bewustmaking en opleiding van de medewerkers die betrokken zijn bij het verwerken van de persoonsgegevens en het uitvoeren van audits;
- op verzoek advies geven over uitgevoerde privacy impact assessments (PIA's) en toezien op de uitvoering daarvan;
- samenwerken met de privacy toezichthouder;
- optreden als contactpunt voor de privacy toezichthouder.

De organisatie die de FG heeft benoemd, moet de FG ondersteunen in zijn of haar werkzaamheden en zorgen dat de FG wordt betrokke bij de aangelegenheden die verband houden met het verwerken van de persoonsgegevens (artikel 38 lid 1 en 2 AVG).

De FG moet zijn of haar taak daarnaast onafhankelijk kunnen uitvoeren, kan niet worden ontslagen wegens zijn of haar taken als FG en rapporteert aan het management (artikel 38 lid 3 AVG).

Moeten de contactgegevens van de FG bekend worden gemaakt?

Ja, de contactgegevens van de FG moeten worden medegedeeld, aan de Autoriteit Persoonsgegevens (artikel 37 lid 7 AVG). Daarnaast moeten deze gegevens op worden genomen in de privacy-verklaringen zodat de betrokken personen makkelijk contact op kunnen nemen met de FG (artikel 13 en 14 lid 1, b AVG en artikel 38 lid 4 AVG). De naam van de FG kan, maar hoeft niet in de privacyverklaring te worden vermeld.

Is de FG persoonlijk aansprakelijk bij niet-naleving van de privacywet?

Nee, de FG kan niet persoonlijk aansprakelijk worden gehouden voor niet-naleving van de privacywet door de organisatie die hem of haar heeft benoemd.